



DE-002-001507

Seat No. _____

B. Com. (Sem. V) (CBCS) Examination

March – 2022

HRM - 01

(Core - 2) (Old Course)

Faculty Code : 002
Subject Code : 001507

Time : 2½ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

1 માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ? તેનું મહત્ત્વ અને કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. 20

અથવા

1 (અ) માનવ સંસાધન સંચાલનનાં લક્ષણો જણાવો. 10

(બ) માનવ સંસાધન સંચાલન અને કર્મચારી સંચાલન વચ્ચેનો તફાવત સમજાવો. 10

2 માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયા તથા મહત્ત્વ સમજાવો. 20

અથવા

2 માનવ સંસાધન આયોજનનાં ફાયદાઓ અને મર્યાદાઓની ચર્ચા કરો. 20

3 કર્મચારી પસંદગીની વિધી અને ભરતીનાં પ્રાપ્તિસ્થાનો વર્ણવો. 15

અથવા

3 કામગીરી મૂલ્યાંકનનાં ફાયદાઓ અને મર્યાદાઓની ચર્ચા કરો. 15

4 આદર્શ વેતન પ્રથાનાં લક્ષણો જણાવો. કાર્ય વેતન પ્રથાનાં ફાયદાઓ સમજાવો. 15

અથવા

4 ભારતીય મજૂરસંઘના કાર્યો તથા નબળાઈઓની ચર્ચા કરો. 15

ENGLISH VERSION

Instruction : Right side figures indicate marks.

- 1** What is Human Resource Management ? Explain its importance and scope. **20**

OR

- 1 (a) Explain the elements of Human Resource Management. **10**
- (b) Explain the difference between Human Resource Management and Personnel Management. **10**

- 2** Explain the process and importance of Human Resource Management. **20**

OR

- 2** Discuss the advantages and disadvantages of Human Resource Planning. **20**

- 3** Describe the process of employee selection and sources of recruitment. **15**

OR

- | | | |
|----------|---|-----------|
| 3 | Discuss the merits and de-merits of performance appraisal. | 15 |
| 4 | State the characteristics of Ideal Wages System. Explain the advantages of Peace Wage System. | 15 |

OR

- 4 Discuss the functions and weaknesses of Indian Trade Union. **15**